

Отчёт председателя первичной профсоюзной организации о проделанной работе за 2021 год.

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном организации профсоюзов работников образования и науки Российской Федерации. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных Союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующей постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБДОУ №1 (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.).

Я, как председатель принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации.

Первичная профсоюзная организация в нашем детском саду функционирует с основания. На сегодняшний день она насчитывает 14 человек.

Главным фактором членства в профсоюзе является совместная работа профсоюзной организации и администрации детского сада по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза работников образования и науки РФ.

В нашем профсоюзном комитете работает 3 человека. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом. Хочу выразить слова благодарности заведующему нашего МБДОУ Севрюковой Н.Н. за социальное партнёрство и взаимопонимание, творческое отношение к делу, организацию и помощь в проведении праздничных мероприятий. Наталья Николаевна уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, быстро решает возникающие вопросы.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа и др.)

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора»

В течение года участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогов.

Производится регистрация документов (заявлений о вступлении, и т.д.)

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются: сайт профсоюзной организации; информационный стенд профкома.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком ДОУ проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. В этом учебном году приняли в члены профсоюза воспитателей: Дроздову С.С., Малыхину Т.Н., младшего воспитателя Петрову Ю.С., музыкального руководителя Циколия С. Н..

В 2021 году один человек выбыл из ППО, в связи с уходом на пенсию и один, в связи с сокращением штатного расписания.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

По заявке снимаются денежные средства с нашего счета для проведения запланированных мероприятий, покупки подарков, цветов к значимым календарным праздникам. Профсоюзной организацией были выделены деньги на поздравления с 8 марта, с Днем дошкольного работника в сумме пять тысяч рублей, на новогодние подарки для членов профсоюза и их детей в количестве 25 шт.

В связи с выходом на заслуженный отдых Янченко В.Т., была оказана материальная помощь в сумме две тысячи рублей.

Также предусмотрена материальная помощь членам профсоюза в случае стихийного бедствия (пожара, смерти близких родственников, болезни).

Выделена материальная помощь Абрамовой Т.В., в сумме две тысячи рублей, в связи со смертью отца.

В коллективе не пользуется спросом санаторно-курортное лечение по финансовым причинам, хотя есть необходимость такого лечения и имеется выбор путёвок.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО МБДОУ №1: _____ Холодова Т.И.